

**A.S.D. SUPERGARA**  
**Licenza B Organizzatore ACI Sport n. 27461**  
**P.IVA 03591920040**  
Via Ospedale,1  
12051 Alba (CN)

**MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA A TUTELA DEI MINORI E PER  
LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI  
DISCRIMINAZIONE**

Il presente Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è redatto dall'**A.S.D. SUPERGARA - Licenza B Organizzatore ACI Sport n. 27461 - P.IVA 03591920040 con sede in Alba (CN) – Via Ospedale 1**, come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 d.lgs. 39/2021 e utilizzando le linee guida pubblicate da ACI Sport. Esso ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qualvolta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche ed integrazioni dei principi fondamentali emanati dal CONI e le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI nonché le raccomandazioni dell' Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di **Safeguarding**.

**Articolo 1**  
**Finalità**

1. Il presente Modello Organizzativo disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, ovvero per le ragioni di cui al d.lgs. 198/2006 sui soci dell' A.S.D. SUPERGARA che recepiscono le disposizioni di cui al d.lgs. 36/2021 e al d.lgs. 39/2021, nonché le disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia e i principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione dettati dall'Osservatorio Permanente del CONI.
2. L'obiettivo che s'intende perseguire è fornire ai soci dell'A.S.D. SUPERGARA, una guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
3. In particolare, il presente Modello Organizzativo costituisce l'insieme di linee guida e di principi a cui i soci dell' A.S.D. SUPERGARA sono tenuti ad uniformarsi al fine di perseguire:
  - a) prevenire e controllare ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione, comunque consumata in ogni forma, anche omissiva o commissiva, mediante omissione e/o modalità, di persona o tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network, blog, programmazione di sistemi di intelligenza artificiale e altre tecnologie informatiche;
  - b) la promozione dei diritti dei soci dell'A.S.D. SUPERGARA di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati contro ogni forma di abuso, violenza, disparità di genere o qualunque altra forma di discriminazione;
  - c) la promozione di una cultura e di un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i soci dell'A.S.D. SUPERGARA e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità;
  - d) la consapevolezza dei soci dell'A.S.D. SUPERGARA in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele;
  - e) l'individuazione e l'attuazione da parte dell'A.S.D. SUPERGARA di adeguate misure, procedure e

politiche di **Safeguarding**, anche in conformità con le raccomandazioni del responsabile federale delle politiche **Safeguarding**, che riducano i rischi di condotte lesive dei diritti dei propri soci;

- f) la gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- g) l'informazione dei soci sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- h) la partecipazione dell'A.S.D. SUPERGARA alle iniziative organizzate da ACI Sport nell'ambito delle politiche di **Safeguarding** adottate.

## **Articolo 2**

### **Diritti e doveri**

1. Diritto fondamentale dei soci dell'A.S.D. SUPERGARA, è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei soci, costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo. Chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo ad attività organizzate dall'A.S.D. SUPERGARA è tenuto a rispettare i predetti diritti.
2. L'A.S.D. SUPERGARA adotta misure per assicurare l'effettività dei diritti di cui al comma precedente e le relative tutele, con particolare riguardo alla tutela dei minori. Adotta, altresì, ogni necessaria misura per favorire il pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale dei propri soci nonché la loro piena consapevolezza propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.

## **Articolo 3**

### **Durata**

1. Il presente Modello Organizzativo ha validità quadriennale.
2. L'A.S.D. SUPERGARA provvederà alla revisione o aggiornamento dello stesso ogni qualvolta sia necessario al fine di recepire eventuali modifiche e/o integrazioni dei principi fondamentali e raccomandazioni dell'osservatorio permanente del CONI nonché eventuali modifiche e integrazioni previste della normativa e/o emanate dalla Giunta del CONI dei principi fondamentali.

## **Articolo 4**

### **Destinatari**

1. Il presente Modello Organizzativo si applica a tutti i soci dell'A.S.D. SUPERGARA, nonché a coloro che intrattengono rapporti con qualsiasi funzione o titolo con la medesima nell'ambito delle manifestazioni organizzate dalla stessa.

## **Articolo 5**

### **Principi fondamentali e fattispecie di abuso violenza e discriminazione**

1. Si intendono comportamenti rilevanti ai fini del presente Modello Organizzativo:
  - a) l'abuso psicologico;
  - b) l'abuso fisico;
  - c) la molestia sessuale;
  - d) l'abuso sessuale;
  - e) la negligenza;
  - f) l'incuria;
  - g) l'abuso di matrice religiosa;
  - h) il bullismo e il cyberbullismo;
  - i) i comportamenti discriminatori.
2. A fini del precedente comma, si intendono:
  - a) per **“abuso psicologico”**, qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso d'identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità della persona, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;
  - b) per **“abuso fisico”**, qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti, ...), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggino lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell'indurre a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;
  - c) per **“molestia sessuale”**, qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;
  - d) per **“abuso sessuale”**, qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto o con contatto, e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato.
  - e) per **“negligenza”**, il mancato intervento di un socio dell'A.S.D. SUPERGARA, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente Modello Organizzativo, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici;
  - f) per **“incuria”**, la mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo;

- g) per “**abuso di matrice religiosa**”, l’impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;
- h) per “**bullismo, cyberbullismo**”, qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di un socio dell’A.S.D. SUPERGARA, con lo scopo di esercitare un potere o un dominio su di esso. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un socio che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento;
- i) per “**comportamenti discriminatori**”, qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status social-economico, prestazioni sportive, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

## **Articolo 6**

### **Misure e procedure di Safeguarding**

1. Oltre al rispetto dei predetti principi, l’A.S.D. SUPERGARA adotta le seguenti misure di prevenzione e si impegna:
  - a) al controllo sulla condotta dei propri soci e di chi intrattiene rapporti con qualsiasi funzione o titolo con la medesima durante le manifestazioni organizzate dalla stessa;
  - b) ad adottare specifiche politiche di prevenzione durante le trasferte in Italia e all’estero in relazione ai rapporti tra staff, cioè soci e chi intrattiene rapporti con qualsiasi funzione o titolo con la medesima, con riferimento esemplificativo alla sistemazione in hotel, ai trasferimenti, ... durante le manifestazioni organizzate dalla stessa;
  - c) all’adozione di un protocollo di comportamento, eventualmente anche come parte del Codice di condotta da adottare, per i soci e per chi intrattiene rapporti con qualsiasi funzione o titolo con la medesima, che abbia ad oggetto il rispetto dei principi fondamentali di non discriminazione e non violenza nell’ambito di manifestazioni organizzate dalla presente;
  - d) all’adozione di un protocollo di comportamento, eventualmente anche come parte del Codice di condotta da adottare, per soci e per chi intrattiene rapporti con qualsiasi funzione o titolo con la medesima, relativo allo svolgimento della manifestazione, che non deve mai sfociare in atti di violenza e discriminazione verso chiunque faccia parte della manifestazione;
  - e) a valutare annualmente le misure di cui al presente Modello Organizzativo adottate dall’A.S.D. SUPERGARA, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d’azione al fine risolvere le eventuali criticità riscontrate.

## **Articolo 7**

### **Formazione dei soci**

1. L’A.S.D. SUPERGARA può organizzare programmi di formazione volti a far conoscere ai propri soci, di cui ha la gestione o la responsabilità, i principi fondamentali da rispettare e le politiche di prevenzione adottate anche in conformità a quanto indicato nei principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso violenza e discriminazione emanati

dall'Osservatorio Permanente CONI per le politiche di **Safeguarding**.

2. Tutti i soggetti di cui al periodo precedente sono obbligati a partecipare agli incontri formativi organizzati dall'A.S.D. SUPERGARA e ai corsi di aggiornamento eventualmente previsti dall'ACI in materia di **Safeguarding**, con l'obbligo di giustificare la loro eventuale assenza.
3. Sono oggetto di formazione le seguenti materie:
  - a) diritti e doveri dei soci dell'A.S.D. SUPERGARA, di chi intrattiene rapporti con qualsiasi funzione o titolo con la medesima e degli atleti, in particolar modo se minori;
  - b) segnali di riconoscimento di situazioni di abuso o di difficoltà psichica dei soci e di chi intrattiene rapporti con qualsiasi funzione e degli atleti, in particolar modo se minori, di cui potrebbero essere vittima.

### **Articolo 8**

#### **Trasferte**

1. In caso di trasferte che prevedano pernottamento, allo staff dell'A.S.D. SUPERGARA quindi soci e chiunque intrattiene rapporti con qualsiasi funzione o titolo con la medesima, dovranno essere riservate camere, eventualmente in condivisione, valutando soluzioni atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, prestando particolare attenzione all'eventuale presenza di minori.
2. In caso di presenza di minori, l'accompagnatore dello stesso è obbligato a vigilare su di esso, rispettando il presente Modello Organizzativo ed il Codice di condotta.

### **Articolo 9**

#### **Obbligo di intervento e segnalazione**

1. I soci, i lavoratori, i volontari o i medici sportivi e gli operatori sanitari che riscontrino i segni e/o gli indicatori delle lesioni, delle violenze e degli abusi, devono attivare senza indugio la procedura di segnalazione di cui all'art.13 del presente Modello Organizzativo, informando il responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni di cui all'art.12 e il responsabile federale delle politiche di **Safeguarding**.

### **Articolo 10**

#### **Rapporti tra i soggetti coinvolti nelle manifestazioni**

1. L'A.S.D. SUPERGARA favorisce le relazioni e il confronto tra soci e di chi è coinvolto nelle manifestazioni organizzate dalla stessa, anche eventualmente organizzando incontri di confronto allo scopo di instaurare rapporti di collaborazione rispettosi dei diritti e della dignità dei soggetti coinvolti.
2. Durante le sessioni di dialogo e confronto tra i soggetti che a diverso titolo sono coinvolti nell'attività, è possibile discutere di eventi e/o di dinamiche che potrebbero risultare dannose per la salute fisica e psichica di chi è coinvolto nella manifestazione allo scopo di individuare soluzioni comuni.

### **Articolo 11**

#### **Trattamento dei dati personali**

1. I dati dei soci dell'A.S.D. SUPERGARA all'atto dell'iscrizione/tesseramento, i dati dei lavoratori o dei volontari che intrattengo rapporti con la medesima e comunque ogni qualvolta venga effettuata una raccolta di dati personali, sono sottoposti all'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).
2. I dati personali raccolti sono gestiti e trattati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.
3. L'A.S.D. SUPERGARA, fermo restando il preventivo consenso raccolto all'atto dell'iscrizione /tesseramento, può pubblicare sui propri canali di comunicazione fotografie prodotte durante le attività in cui è coinvolta la stessa, ritraenti i propri soci, ma non è consentita la produzione e la pubblicazione di immagini che possono causare situazioni di imbarazzo o pericolo per i soci.
4. La documentazione, sia cartacea che digitale, raccolta dall'A.S.D. SUPERGARA contenente dati personali dei soci, od ogni altro soggetto, deve essere custodita garantendo l'inaccessibilità alle persone non autorizzate al trattamento dei dati.
5. Ogni richiesta dell'interessato volta ad esercitare i diritti di accesso, cancellazione, rettifica, integrazione e le segnalazioni di eventuali violazioni della sicurezza dei dati personali può essere inoltrata all'indirizzo e-mail [info@supergara.it](mailto:info@supergara.it) .

### **Articolo 12**

#### **Nomina del responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni**

1. Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza, discriminazione e al fine di garantire la protezione dell'integrità fisica e morale, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, d.lgs. 36/2021, verso i soci dell'A.S.D. SUPERGARA e verso chi intrattiene rapporti con la stessa, l'A.S.D. SUPERGARA nomina un responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica all'ACI Sport al momento della richiesta o rinnovo della licenza.
2. La nomina del responsabile di cui al comma 1 è immediatamente comunicata a soci e ai soggetti di cui si ha la gestione/rappresentanza sportiva nonché comunicata al responsabile federale delle politiche di **Safeguarding**.
3. Il responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni è nominato dal Consiglio Direttivo dell'A.S.D. SUPERGARA tra persone di comprovata moralità e competenza in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) essere regolarmente licenziato ACI Sport;
  - b) essere in possesso della cittadinanza italiana;
  - c) non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati non colposi a pene detentive superiori ad un anno ovvero a pene che comportino l'interdizione dai pubblici uffici superiori ad un anno;
  - d) non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, radiazioni, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte di FSN, DSA, EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;
  - e) saper utilizzare gli strumenti informatici di base tra cui la posta elettronica, la navigazione web e i social network;

**A.S.D. SUPERGARA**  
**Licenza B Organizzatore ACI Sport n. 27461**  
**P.IVA 03591920040**  
Via Ospedale,1  
12051 Alba (CN)

- f) non avere rapporti di parentela fino al terzo grado, o di amicizia, con alcun membro del Consiglio Direttivo dell'A.S.D. SUPERGARA e comunque non ricoprire ruoli direttivi nella medesima.
4. Il responsabile dura in carica 4 anni, coincidenti con il quadriennio olimpico, e può essere riconfermato. Il possesso dei requisiti di cui al comma precedente è richiesto per tutta la durata dell'incarico.
5. In caso di cessazione del ruolo di responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o per altro motivo, l'A.S.D SUPERGARA provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo responsabile.
6. La nomina di responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata ancora prima della scadenza del termine per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, con provvedimento motivato dal Consiglio Direttivo dall'A.S.D. SUPERGARA. Della revoca e delle motivazioni è data tempestiva notizia al **Safeguarding Officer** dell'ACI Sport.
7. Il responsabile è tenuto a:
- a) vigilare sulla corretta applicazione del regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui licenziati ACI Sport nell'ambito dell'A.S.D. SUPERGARA nonché sulla corretta applicazione e aggiornamento del presente Modello Organizzativo;
  - b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza (c.d. quick response), per prevenire e contrastare nell'ambito dell'A.S.D. SUPERGARA ogni forma di abuso, violenza e discriminazione nonché ogni iniziativa di sensibilizzazione che ritiene utile e opportuna;
  - c) segnalare al **Safeguarding Officer** federale eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;
  - d) formulare al Consiglio Direttivo dell'A.S.D. SUPERGARA proposte di aggiornamento del Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del Codice di condotta, tenendo conto delle caratteristiche dell'A.S.D stessa;
  - e) valutare annualmente le misure del Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del Codice di condotta nell'ambito del proprio sodalizio, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate;
  - f) partecipare all'attività formativa organizzata dall'ACI Sport.

**Articolo 13**

**Segnalazione di comportamenti rilevanti**

1. La segnalazione può essere effettuata, al Sig. **Meneghetti Luca**, anche in forma anonima:
  - a) oralmente, rivolgendosi al responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni, anche tramite telefonata al numero **339 6994025**;
  - b) tramite e-mail all'indirizzo **[safeguarding.luca@gmail.com](mailto:safeguarding.luca@gmail.com)** .
2. Nel caso di una denuncia che coinvolga un minore come presunta vittima, i genitori o il tutore legale del minore devono essere tempestivamente informati, a condizione che ciò non sia considerato un rischio per la sicurezza di tale minore.
3. L'A.S.D. SUPERGARA tutela tutti coloro che abbiano in buona fede presentato una segnalazione, tra cui:
  - a) presentato una denuncia o una segnalazione;
  - b) manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione; assistito o sostenuto la

- persona che ha presentato una denuncia o una segnalazione;
- c) reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
  - d) intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di **Safeguarding**.

#### **Articolo 14**

##### **Gestione della segnalazione**

1. La procedura di segnalazione si compone delle seguenti fasi:
  - a) segnalazione;
  - b) registrazione della segnalazione in un apposito registro anche telematico conservato dal responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni;
  - c) istruttoria della segnalazione;
  - d) eventuali provvedimenti immediati, provvisori e cautelari da adottare nei confronti del segnalante e del segnalato, laddove la segnalazione appaia ragionevolmente fondata come specificato nel successivo comma 4;
  - e) risoluzione della segnalazione e comunicazione delle risultanze all'A.S.D. SUPERGARA e, laddove ne ricorrano i presupposti, agli organi di giustizia sportiva.
2. Dopo aver ricevuto la segnalazione, il responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni è chiamato ad accertare la veridicità dei fatti riportati dal segnalante e ad ascoltare tutte le parti coinvolte, redigendo apposito verbale.
3. Laddove ne sussistano i presupposti, il responsabile contro gli abusi, le violenze e le discriminazioni deve anche comunicare la segnalazione al responsabile federale delle politiche di **Safeguarding**, nonché agli organi di giustizia sportiva.
4. Nelle ipotesi in cui siano stati segnalati eventi estremamente gravi e sussistano evidenti prove a loro supporto, l'A.S.D. SUPERGARA può adottare misure cautelari di carattere sospensivo secondo il principio di proporzionalità.
5. La procedura di segnalazione è pubblicata sul sito internet [www.supergara.it](http://www.supergara.it) ed è affissa presso la sede della medesima per la piena conoscibilità dei soci e di chi a qualsiasi titolo intrattiene rapporti con la stessa.

#### **Articolo 15**

##### **Sanzioni applicabili**

1. Si applica la procedura prevista dai regolamenti ACI per gli illeciti disciplinari nel caso in cui venga accertata la commissione di condotte abusive, discriminatorie e/o violente a danno dei soci, degli atleti, dei lavoratori, dei volontari, dei collaboratori, informando la Procura Federale ove necessario.
2. Nel caso di accertamento di illeciti disciplinari, saranno comminate le sanzioni previste dai regolamenti sportivi ACI, nonché le misure endoassocieative previste dallo statuto dell'A.S.D. SUPERGARA secondo il principio di proporzionalità.
3. Sono altresì sanzionabili coloro che hanno effettuato dolosamente una segnalazione consapevole della sua falsità e con lo scopo di ledere altri.

**A.S.D. SUPERGARA**  
**Licenza B Organizzatore ACI Sport n. 27461**  
**P.IVA 03591920040**  
Via Ospedale,1  
12051 Alba (CN)

#### **Articolo 16**

##### **Trattamento dei dati personali del segnalante**

1. L'A.S.D. SUPERGARA garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e il contenuto della segnalazione medesima, nel rispetto dei principi descritti nel Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e del d.Lgs. n. 196/2003.
2. I dati personali contenuti nella segnalazione verranno conservati per un periodo massimo di cinque anni decorrente dalla conclusione del procedimento volto ad accertare la veridicità della segnalazione. Dopo tale termine i dati verranno cancellati oppure resi anonimi.

#### **Articolo 17**

##### **Disposizioni finali**

1. Il presente Modello Organizzativo è aggiornato dal Consiglio Direttivo dell'A.S.D. SUPERGARA con cadenza almeno quadriennale e ogni qualvolta necessario al fine di recepire le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, eventuali modifiche e integrazioni dei principi fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di **Safeguarding** ovvero le sue raccomandazioni nonché eventuali modifiche e integrazioni delle disposizioni di ACI Sport.
2. Eventuali proposte di modifiche al presente Modello Organizzativo dovranno essere sottoposte ed approvate dal Consiglio Direttivo dell' A.S.D. SUPERGARA, con votazione per maggioranza.
3. Per quanto non esplicitamente previsto in questo Modello Organizzativo si rimanda alla normativa endofederale.
4. Il presente Modello Organizzativo approvato dal Consiglio Direttivo dell' A.S.D. SUPERGARA come al punto 2, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.